

AKKOORD BETREFFENDE DE FEDERALE GEZONDHEIDSSECTOREN PRIVESECTOR - 2011

Dit akkoord betreft het jaar 2011 gezien het beheer van lopende zaken waaraan de federale regering onderworpen is.

Toch kadert het, in het bijzonder wat de creatie van jobs betreft, in het vooruitzicht van een coherent meerjarenplan dat zo snel als mogelijk moet worden gesloten.

Het voor de privésector voorbehouden budget van €33.930.000 komt overeen met 67,86% van de €50 miljoen middelen voor het geheel van de betrokken sectoren en bevat verschillende maatregelen:

- De tweede pensioenpijler: 7.964.197 €
- De vakbondspremies: 1.180.000 €
- De vergoedingen: 4.200.000 €
- De bijkomende banen: 20.585.803 €
- Het evenwicht werk/sociaal leven en de arbeidsomstandigheden

I. Tweede pensioenpijler

Het voorziene budget maakt dat de in het kader van het sociaal akkoord 2005-2010 goedgekeurde bepalingen kunnen worden nageleefd. De programmawet 2010 voorziet in de wettelijke basis om het opgebouwde budget bij RVP en de deze aanvulling in het betrokken fonds onder te brengen.

II. Vakbondspremies

Het toegekende budget dekt het voor 2011 verwacht tekort van de vzw Vakbondspremies; het RIZIV zal haar dat rechtstreeks storten.

Artikel 72 van het koninklijk besluit betreffende het budget van de financiële middelen van de ziekenhuizen zal op 1 juli 2011 worden aangepast en het RIZIV bereidt een koninklijk besluit voor om die storting te regelen.

Het huidige aan UNISOC toegekende budget (878.558,97 euro – werkgevers privé) zal ook rechtstreeks worden gestort. De FOD Sociale Zekerheid en het RIZIV zullen tegen dezelfde datum voor de wettelijke basis en het koninklijk besluit voor de storting zorgen.

III. Vergoedingen

Vanaf 1 januari 2011 zullen de maatregelen omtrent de uurroostertoeslagen voorzien in hoofdstuk 2 van het KB van 22 juni 2010 voor de verpleegkundigen, de zorgkundigen en de personen die de functie van opvoeder in de psychiatrische diensten uitoefenen gelden, voor alle personeelsleden en alle federale gezondheidssectoren worden toegepast.

IV. Bijkomende banen

In het kader van de tijdelijke en budgettaire beperkingen van dit akkoord is men overeengekomen om de versnippering van banen te vermijden, de sectoren te bevoordelen die verhoudingsgewijs in het kader van het sociaal akkoord 2005-2010 minder bijkomende banen hebben gekregen, en om voorrang te geven aan de banen met een lage loonkost.

De bijkomende middelen moeten exclusief besteed worden aan extra jobs. Het budget moet minstens 402 VTE opleveren.

Deze bijkomende banen zullen zodanig toegekend en georganiseerd worden dat ze de stabiliteit van de uurroosters en de vervanging van afwezige personeelsleden zullen bevorderen via een mobiel team voor wat betreft de ziekenhuizen, de ROB/RVT en de thuisverpleging. Voor wat betreft de ROB/RVT kunnen mits een lokaal akkoord andere modaliteiten die hetzelfde doel beogen worden afgesproken.

De bijkomende banen worden via de gewone kanalen (BFM, RIZIV) toegekend en gefinancierd tenzij anders vermeld: tegen de werkelijke kost van de overeenkomstige beroepsbekwaamheid, met financiering van de indexering en de weddeschaalverhoging.

Het budget is als volgt verdeeld:

25% ziekenhuissector, of 5.080.000 €

25% RH/RVT sector, of 5.080.000 €

50% voor de andere sectoren, of 10.425.803 €

De functies die men zal kunnen voorzien, verschillen volgens de sector en worden op lokaal vlak na overleg met de vakbonden en de werkgever vastgelegd (het ter informatie weergegeven aantal VTE is indicatief):

1. Ziekenhuizen – 5.080.000 €(125 VTE)

- Administratieve en logistieke hulp: toegekend aan de zorgeenheden.
- Zorgkundigen: voor de nacht, bovenop de in het vorige SA bepaalde 0,5 VTE per 60 bedden.
- Onderhoud: voorbehouden aan de instellingen die het onderhoud niet uitbesteden.

2. RH / RVT – 5.080.000 €(105 VTE)

- Verpleegkundigen / reactivatiepersoneel
- Zorgkundigen

3. Thuisverpleging via het Fonds Sociale Maribel – 4.097.360 €(79 VTE)

Deze bijkomende VTE mogen niet dienen om de diensten te vermeerderen die aan het RIZIV gefactureerd worden. Het toegekende budget mag niet dienen om de wachtdiensten te betalen.

4. BW, revalidatiecentra en wijkgezondheidscentra: 6.053.443 €(126 VTE)

- BW (27 VTE – 1.373.443 €): beroepsbekwaamheden die een beter onthaal en psychosociale opvang mogelijk maken.
- Wijkgezondheidscentra ¹ (45 VTE – 2.250.000 €) via het Fonds Sociale Maribel: onthaalpersoneel en psychosociaal personeel.
- Revalidatiecentra (54 VTE – 2.430.000 €) : psychosociale beroepsbekwaamheden.

5. IFIC: 275.000 €(5 VTE)

¹ De maatregel is niet van toepassing op de medische groepspraktijken .

V. Evenwicht werk/sociaal leven en arbeidsomstandigheden

1. Opeenvolgende verlofdagen

De huidige verplichte verlofperiode van minstens 10 opeenvolgende werkdagen rechtvaardigt een bijkomende maatregel, rekening houdende met de prestaties die ook in het WE worden uitgevoerd.

Er wordt overeengekomen dat men alles in het werk zal stellen om een verlofperiode met 3 opeenvolgende WE toe te kennen.

2. Minimumbezetting per dienst

Om de arbeidsomstandigheden in de niet-genormeerde diensten te verbeteren en onverminderd de voor elke soort instelling geëigende adviesprocedures zal de bevoegde minister een initiatief nemen om de werklust in die diensten te onderzoeken: keuken en onderhoud zullen eerst onder de loep worden genomen.

Handtekeningen van de vakbondsafgevaardigden

Handtekeningen van de werkgeversafgevaardigden

Laurette Onkelinx
Minister van Volksgezondheid

Joëlle Milquet
Minister van Werk