

BEMIDDELINGSVOORSTEL IPA 2011 – 2012 EN HAAR UITVOERING

Vier luiken:

- I. Loonvorming
- II. Welvaartsvastheid sociale uitkeringen
- III. Verlenging bestaande afspraken
- IV. Eenheidsstatuut arbeiders/bedienden

I. LOONVORMING

- 1) Automatische loonindexering 2011 – 2012: ongewijzigd (3,9% of 4,8%?)
- 2) Loonmarge: maximale loonkoststijging van 0,3% vanaf 2012 (bovenop indexering en baremieke verhogingen)
- 3) NIET WEERHOUDEN: studie indexeringssysteem door CRB in 2011 (vermindering indexfluctuaties onder invloed van de energieprijzen).

1) en 2) zijn ook van toepassing op social profitsectoren MAAR de invulling ervan gebeurt via sociale akkoorden (VIA en federaal sociaal akkoord).

UITVOERING

KB van 28 maart 2011 tot uitvoering van artikel 7§1 van de Wet van 29 juli 1996 ter bevordering van de werkgelegenheid en de preventieve bescherming van het concurrentievermogen (**BS 1 april 2011**):

- 1) Automatische loonindexering en baremieke verhogingen ongewijzigd 2011 – 2012
- 2) Maximale loonkoststijging van 0,3% vanaf 2012 (bovenop indexering en baremieke verhogingen)

II. WELVAARTSVASTHEID SOCIALE UITKERINGEN

- 1) 100% van beschikbare welzijnsenveloppe loontrekkenden wordt ingezet in 2011-2012 (€233,84 mio + €497,87mio):
 - 60% was al beslist: ↑ laagste uitkeringen met prioriteit voor pensioenen, invaliditeit en beroepsziekten: €140 mio in 2011 en €299 mio in 2012
 - 40% op NAR advies (kleine pensioenen, vakantiegeld invaliden, uitkeringen arbeidsongevallen,...?): €100 mio in 2011 en €200 mio in 2012
- 2) **NIEUW**: Welvaartsvastheid sociale uitkeringen zelfstandigen en sociale bijstandsuitkeringen (personen met een handicap, leefloon, gewaarborgd inkomen ouderen, inkomensvervangende uitkeringen, ..)
- 3) **NIEUW**: degressieve verhoging **minimumlonen** met maximaal €120 netto per jaar via ↓ belastingen: het optrekken van de **werkbonus** van €175 naar €185.

UITVOERING

- 1) **KB 23 maart 2011** tot wijziging van de artikelen 111, 114 en 127 van het KB van 25 november 1991 houdende de werkloosheidsreglementering, en tot wijziging van sommige bepalingen inzake het recht op werkloosheidsuitkeringen bij conventioneel brugpensioen, met het oog op de aanpassing van de werkloosheidsuitkeringen aan de welvaartsvastheid, **BS 5 april 2011** en **MB 23 maart 2011** tot wijziging van artikel 69

van het ministerieel besluit van 26 november 1991 houdende toepassingsregelen van de werkloosheidsreglementering in het kader van de aanpassing van de werkloosheidsuitkeringen aan de welvaartsvastheid, **BS 5 april 2011 (retroactieve inwerkingtreding 1 maart 2011)**:

Toewijzing van een deel van de "welzijnsenveloppe" voor loontrekkenden vanaf 1 maart 2011:

- Verhoging werkloosheidsuitkeringen alleenstaanden van 53,8% naar 55% na 12 maanden werkloosheid
- Verhoging bedrag loonplafonds voor het bepalen van werkloosheidsuitkeringen met 1,25%.

2) Wetsontwerp tot wijziging van het wetboek op de inkomstenbelastingen betreffende de werkbonus en de opzegvergoedingen en KB 28 februari 2011 tot wijziging van het KB/WIB 92, op het stuk van de bedrijfsvoorheffing (BS 7 maart 2011)

Werkbonus: ↑ minimumlonen met maximaal €120 netto per jaar via belastingvermindering van 5,7 % van de effectieve werkbonus vanaf 1 april 2011: van €120 per jaar voor een maandloon tot €1.415 tot €0 voor een maandloon hoger dan €2.247,80.

3) Rest welzijnsenveloppe loontrekkenden en de maatregelen voor zelfstandigen en sociale bijstand: begrotingsopmaak 2011

III. VERLENGING BESTAANDE AFSPRAKEN (VOOR TWEE JAAR)

1) Specifieke brugpensioenregelingen:

- VT op 56 jaar met lange beroepsloopbaan van 40 jaar (CAO nr.92 en CAO nr.96)
- VT op 56 jaar met 33 jaar beroepsverleden en 20 jaar nachtarbeid (CAO nr. 97) of verminderde arbeidsgeschiktheid bouwsector
- HT brugpensioen na 25 dienstjaren op 55 jaar (sectorale of ondernemingsCAO's) en 58 jaar.

2) Werkgeversbijdragen

- 0,10% voor inspanningen risicogroepen (fonds risicogroepen)
- 0,05% financiering actieve begeleiding werklozen
- Vrijstelling startbaanverplichting indien sector voorziet in werkgeversbijdrage van 0,15% aan risicogroepen (CAO)

3) Eenmalige innovatiepremie (vrij van RSZ en BV)

4) Overheidstegemoetkoming derdebetalersregeling woon-werkverkeer

5) Behoud sanctie van €1800 bij niet-naleving outplacementverplichting

6) Evaluatie Generatiepact tegen eind oktober 2011

7) Behoud drempels sociale verkiezingen formeel bevestigd door regering (staat niet expliciet in de tekst maar "De regering onderzoekt de andere wettelijke of reglementaire bepalingen die aangepast moeten worden")

UITVOERING

IPA-Wet 12 april 2011 (houdende aanpassing van de wet van 1 februari 2011 houdende verlenging van de crisismaatregelen en uitvoering van het interprofessioneel akkoord, en tot uitvoering van het compromis van de Regering met betrekking tot het ontwerp van interprofessioneel akkoord), **BS 28 april 2011**

1) Verlengingen in de wet van 1 februari 2011

- HT brugpensioen na 25 dienstjaren op 55 jaar (sectorale of ondernemingsCAO's) en 58 jaar.
- Innovatiepremie vrij van RSZ en BV.
- Werkgeversbijdragen van 0,10% voor inspanningen risicogroepen (fonds risicogroepen)
- Werkgeversbijdragen van 0,05% financiering actieve begeleiding werklozen + de bijhorende vrijstelling van de bijzondere werkgeversbijdrage van 0,10% ter financiering van het stelsel van de tijdelijke werkloosheid en de anciënniteitstoeslag voor oudere werklozen die onder bepaalde voorwaarden geldt voor de werkgevers die een inspanning van minstens 20% doen.
- Vrijstelling startbaanverplichting indien sector voorziet in werkgeversbijdrage van 0,15% aan risicogroepen (CAO)

2) Twee verlengingen specifieke regeling brugpensioen

- VT op 56 jaar lange beroepsloopbaan van 40 jaar (CAO nr.92 en CAO nr. 96): geen nieuwe NAR-CAO nodig
- VT op 56 jaar met 33 jaar beroepsverleden waarvan 20 jaar nachtarbeid (CAO nr. 97 indien geen PC) of met erminderde arbeidsgeschiktheid bouwsector: nieuwe sectorale CAO afsluiten

IV. EENHEIDSTATUUT ARBEIDERS/BEDIENDEN

NIET WEERHOUDEN: jaarlijkse vakante, definitieve ontslagregeling (zou tegen 2016 van kracht moeten zijn), gewaarborgd loon, uitbetaling loon, paritaire comités en arbeidsrechtbaken.

WEL WEERHOUDEN: voorlopige ontslagregeling en tijdelijke werkloosheid (met wijzigingen)

1) Voorlopige ontslagregeling (weerhouden mits wijziging van convergentiecoëfficiënten) **vanaf 2012**

- Enkel van toepassing op nieuwe arbeidsovereenkomsten vanaf 2012
- In Wet op de Arbeidsovereenkomsten van 3 juli 1978.
- Opzegtermijnen bij ontslag door werkgever: betonning bestaande situatie
 - Arbeiders: CAO nr.75 (uitz.: sectorale maatregelen)
 - Bedienden brutojaarloon tot €30.535 (2011):
3 maanden per begonnen anciënniteitschijf van 5 jaar (buiten proefperiode)
 - Bedienden brutojaarloon ≥ €30.535 (2011):
30 dagen per begonnen jaar anciënniteit met minimum 3 maanden (buiten proefperiode). (formule Claey's valt hier weg)
 - Bedienden brutojaarloon ≥ €61.071: huidige regeling (oa. opzegtermijn in overleg bij indiensttreding, formule Claey's)
- Harmonisering opzegtermijnen via convergentiecoëfficiënten bij ontslag door werkgever
 - Arbeiders: eenmalige verhoging + 15% vanaf 2012 (= x 1,15)
(in plaats van gefaseerd 2012-2016)

- Hogere bedienden (brutojaarloon \geq €30.535): - 3% vanaf 2012 (= x 0,97) en - 6% vanaf 2014 (= x 0,94). Dus geen derde verlaging in 2016.
- Lagere bedienden (brutojaarloon tot €30.535): geen aanpassing
- Crisispremie ontslagen arbeiders:
 - Volledig ten laste van RVA vanaf 2012
 - Nieuwe arbeidsovereenkomsten in 2012: €1250
 - Bestaande arbeidsovereenkomsten: afhankelijk van anciënniteit: <5jaar: €1250; tussen 5 en 10 jaar: €2500 en >10 jaar: €3750
- Financiële compensatie meerkost: een bijdrage van 3% op het ontslagbedrag aan sluitingsfonds voor ontslag werknemers met brutoloon hoger dan €61.071, bestemd voor daling bijdragen sluitingsfonds voor ondernemingen \leq 20 WN (waarschijnlijk enkel voordeel voor profitsector?)
- Integratie interimperiode: periode tewerkstelling onmiddellijk voorafgaand (eventueel 1 week onderbreking) aan vaste tewerkstelling voor dezelfde functie wordt verrekend in eerste jaar anciënniteit. Maximum voor één jaar en voor dezelfde functie.
- NIEUW vanaf 1 januari 2012: belastingvrijstelling voor alle contracten \leq €61.071 gedurende eerste twee weken opzeg bij ontslag door werkgever. Ook voor bestaande arbeidsovereenkomsten.

2) Tijdelijke werkloosheid (gedeeltelijk weerhouden)

- Verlenging twee anticrisismaatregelen wet 01/02/2011 (BS 07/02/2011) voor onbepaalde duur:
 - Tijdelijke crisiswerkloosheid bedienden ondernemingen in moeilijkheden (versoepelde voorwaarden)
 - Crisispremie arbeiders: volledig ten laste van RVA
 - Nieuwe arbeidsovereenkomsten in 2012: €1250
 - Ook van toepassing op bestaande arbeidsovereenkomsten: afhankelijk van anciënniteit: <5jaar: €1250; tussen 5 en 10 jaar: €2500 en >10 jaar: €3750
- Verhoging tijdelijke werkloosheidsuitkering: 70% laatste loon voor samenwonenden (ipv 60%) en 75% laatste loon voor alleenstaanden en gezinshoofden (ipv 65%)

UITVOERING

- I. **IPA-Wet 12 april 2011** (houdende aanpassing van de wet van 1 februari 2011 houdende verlenging van de crisismaatregelen en uitvoering van het interprofessioneel akkoord, en tot uitvoering van het compromis van de Regering met betrekking tot het ontwerp van interprofessioneel akkoord), **BS 28 april 2011**

1) Ontslagregeling (opzegtermijnen) vanaf 01/01/2012

- Enkel van toepassing op nieuwe arbeidsovereenkomsten vanaf 2012
- Interimperiode wordt voor de berekening van de anciënniteit tot maximum 1 jaar anciënniteit meegeteld.
- Bij ontslag bediende met een jaarloon $>$ €61.071 (2011) : vanaf 01/01/2012 bijkomende werkgeversbijdrage van 3% op het ontslagbedrag (moet nog bepaald worden bij KB) aan het Sluitingsfonds (nieuw artikel 58, § 4 Sluitingswet 26 juni 2002) zowel voor bestaande als nieuwe arbeidsovereenkomsten

- Opzegtermijnen arbeiders

Anciënniteit	Huidige situatie CAO nr.75	Vanaf 01/01/2012: opzeg door WG	Opzeg door WN
- 6 m	28 dagen	28 dagen	14 dagen
6 m – 5 j	35 dagen	40 dagen	14 dagen
5 j – 10 j	42 dagen	48 dagen	14 dagen
10 j – 15 j	56 dagen	64 dagen	14 dagen
15 j – 20 j	84 dagen	97 dagen	14 dagen
+ 20 j	112 dagen	129 dagen	28 dagen

Noot: PC's met CAO afwijkende opzegregeling voor arbeiders: voor 1 januari 2013 onderzoeken of de afwijkende opzegtermijnen niet aangepast moeten worden met dezelfde herwaarderingscoëfficiënt als bij de nieuwe wettelijke opzegtermijnen. Indien geen voorstel voor 1 januari 2013: sectorale opzegtermijnen bij KB verhoogd met dezelfde herwaarderingscoëfficiënt als voor de nieuwe wettelijke termijnen.

- Opzegtermijnen bedienden brutojaarloon \geq €30.535 (onder voorbehoud)

Anciënniteit	Vanaf 01/01/2012: opzeg door WG 30 dagen per begonnen jaar anciënniteit	Opzeg door WN:
- 3 j	91 dagen	- 5j: 45 dagen
3 j – 4 j	120 dagen	- 5j: 45 dagen
4 j – 5 j	150 dagen	- 5j: 45 dagen
5 j – 6 j	182 dagen	+ 5 j : 90 dagen
+ 6 j	+ 30 dagen per begonnen jaar	+ 10 j : 135 dagen

Anciënniteit	Vanaf 01/01/2014: opzeg door WG	Opzeg door WN
- 3 j	91 dagen	- 5j: 45 dagen
3 j – 4 j	116 dagen	- 5j: 45 dagen
4 j – 5 j	145 dagen	- 5j: 45 dagen
5 j – 6 j	182 dagen	+ 5 j : 90 dagen
+ 6 j	+ 29 dagen per begonnen jaar	+ 10 j : 135 dagen

2) Verlenging twee crisismaatregelen tot 31 december 2011 (en bestendiging)

a. CRISISWERKLOOSHEID bedienden ondernemingen in moeilijkheden:

- Tot december 2011: huidige regeling (als onderneming in moeilijkheden beschouwd worden en gebonden zijn door een sectorale CAO, een bedrijfsCAO of een ondernemingsplan). De crisiswerkloosheid mag in 2011 niet langer duren dan 16 weken (volledige werkloosheid) of 26 weken (gedeeltelijke werkloosheid).
- Vanaf 2012:
 - "Economische werkloosheid" en definitief behoud door opname in de Wet op de Arbeidsovereenkomsten van 3 juli 1978
 - Als onderneming in moeilijkheden beschouwd worden en gebonden zijn door een sectorale CAO, een bedrijfsCAO of een ondernemingsplan
 - Versoepeling criteria onderneming in moeilijkheden (10%)
 - Aanvullende vergoeding: cfr arbeiders minstens 2 euro vastgelegd in een CAO of 5 euro indien vastgelegd in ondernemingsplan
 - Het Fonds sluiting ondernemingen zal vanaf 1 januari 2012 een deel (27%) ten laste nemen van de kost van de werkloosheidsuitkering die door de RVA wordt uitbetaald aan de bedienden wegens tijdelijke werkloosheid. (KB 13 maart 2011, BS 29 maart 2011 en nieuw artikel 53 Sluitingswet)
 - Responsabiliseringsbijdrage bij overmatig gebruik economische werkloosheid bedienden

b. CRISISPREMIE ontslagen arbeiders:

- Tot december 2011: huidige regeling (€1,666, 1/3^{de} werkgever en 2/3^{de} RVA)
- Vanaf 2012: "ontslagpremie"
 - Volledig door RVA betaald
 - Bedrag: Nieuwe arbeidsovereenkomsten in 2012: €1250 en bestaande arbeidsovereenkomsten vanaf 2012 afhankelijk van anciënniteit: <5jaar: €1250; tussen 5 en 10 jaar: €2500 en >10 jaar: €3750)
 - NIET: tijdens proeftermijn, met het oog op (brug)pensioen, omwille van dringende reden, anciënniteit <6 maanden
 - Fiscale vrijstelling in WIB bestendigd

Noot: Van het crisistijdskrediet en de crisisarbeidsduurvermindering is geen sprake meer.

3) Aanvullende vergoeding van minimum €2 per dag bij tijdelijke werkloosheid arbeider (economische redenen, slecht weer, technische stoornis) vanaf 01/01/2012 ten laste van werkgever (behalve bij algemeen verbindend verklaarde CAO ten laste van Fonds Bestaanszekerheid). Het bedrag wordt vastgelegd bij KB.

II. KB van 28 april 2011 tot wijziging van artikel 2 van het KB van 11 januari 2009 tot wijziging van artikel 114 van het KB van 25 november 1991 houdende de werkloosheidsreglementering (BS 09/05/2011) vanaf 31 maart 2011:

Verlenging **verhoogde tijdelijke werkloosheidsuitkering** arbeiders en bedienden voor onbepaalde tijd: 70% begrensd laatste brutoloon voor samenwonenden en 75% begrensd laatste brutoloon voor alleenstaande en gezinshoofden.

III. Wetsontwerp 6 april 2011 tot wijziging van het wetboek op de inkomstenbelastingen betreffende de werkbonus en de opzegvergoedingen:

Belastingvrijstelling van eerste schijf van opzegvergoeding voor een bedrag van €600 in 2012-2013 en van €1.200 vanaf 2014 (geïndexeerde bedragen), zowel voor arbeiders als voor bedienden bij ontslag door werkgever.

- Voor contracten van onbepaalde duur \leq €61.071
- NIET tijdens proeftermijn, met het oog op (brug)pensioen of omwille van dringende redenen. De concrete toepassingvoorwaarden in KB

IV. KB 28 februari 2011 tot wijziging van het KB/WIB 92, op het stuk van de bedrijfsvoorheffing (Belgisch Staatsblad, 7 maart 2011) en **KB 15 maart 2011** tot wijziging van het KB van 28 februari 2011 tot wijziging van het KB/WIB 92, op het stuk van de bedrijfsvoorheffing (**BS 21 maart 2011**):

Verhoging bedrijfsvoorheffing op uitkeringen voor economische werkloosheid arbeiders én bedienden van 10,09 % naar 18,75 % voor vergoedingen toegekend vanaf 1 april 2011 en door KB 15 maart 2011 uitgebreid tot alle vormen van tijdelijke werkloosheid (overmacht, collectieve jaarlijkse vakantie technische stoornis slecht weer staking of lockout).