

# Sociaal akkoord 2013

Het bedrag van 40 miljoen euro voor tewerkstelling komt jaarlijks terug. De minister van Volksgezondheid en Sociale Zaken enerzijds en die van Werk anderzijds verbinden zich ertoe dat ze in de regering zullen verdedigen dat de 10 miljoen, die het gevolg zijn van de tijdens de begrotingscontrole van juli 2012 genomen beslissingen, jaarlijks moet terugkeren.

## 1. Bijkomende werkgelegenheid

40 miljoen / gemiddeld € 50.000 per VTE

68,23 % = 545,84 VTE voor de privésectoren

31,77 % = 254,16 VTE voor de overheidssectoren

(volgens de sleutel van de in juni 2011 getelde VTE's)

Het moet de bedoeling zijn om "de verplegers (m/v), zorgkundigen (m/v) en andere "witte jassen" die een fysisch en psychologisch erg lastig werk doen, met moeilijke uurroosters, te ondersteunen". (Algemene beleidsnota van 20 december 2011)

De ouderenzorg moet voorrang krijgen.

Die bijkomende banen zullen bij voorrang ten belope van minimum 75% aan de ROB/RVT's worden toegewezen.

De kwalificatie van de bijkomende personen is bijgevolg die van zorgkundige. Als er een andere kwalificatie wordt toegestaan, moet ze aan die doelstelling beantwoorden en moeten de gemiddelde kosten van € 50.000 worden nageleefd.

De beslissing om bijkomende betrekkingen toe te kennen en de opvolging ervan zal in het respectieve Beheerscomité van de Maribelfondsen worden genomen, maar de financiering zal via het RIZIV of via het BFM verlopen en wordt niet door het Maribelmaximum beperkt.

De eventuele betrekkingen toegekend aan de thuisverpleegdiensten zullen via het Maribelfonds worden gefinancierd.

De bijkomende VTE's in de ROB/RVT's zullen niet worden meegerekend in het maximum van het 3e luik.

In de private sector zal de finaliteit de versterking van de mobiele equipes zijn (ROB, RVT's, ziekenhuizen, thuisverpleging); dit zal ook het geval zijn voor de publieke ziekenhuizen.

In de private sector zullen de sociale partners proberen om de bijkomende betrekkingen van de opeenvolgende sociale akkoorden en de bestaande

Maribelbetrekkingen te globaliseren in een geïntegreerd dispositief binnen de mobiele equipe.

De lijst van de gerechtigde instellingen, met daarop de betrokken VTE's en bedragen, zal aan het RIZIV of aan de FOD Volksgezondheid worden bezorgd, die de instellingen zal betalen. De toekomstige statistieken zullen de banen "sociaal akkoord" onderscheiden.

De controle van de effectieve creatie van de bijkomende betrekkingen zal gebeuren binnen de beheerscomités van de Maribelfondsen; in geval de bijkomende betrekkingen niet effectief aanwezig zijn, zal de financiering worden teruggetrokken

**2. De supplementaire enveloppe van 10 miljoen € zal worden toegekend à rato van 68,23 % aan de private sector en à rato van 31,77 % aan de publieke sector.**

**2.1 Toekenning van het barema 1.35 aan de zorgkundigen**

Rekening houdend met wat thans via de forfaits wordt betaald (93% van het personeel betaald in de weddeschaal 1.35), zouden de meerkosten in de **ROB/RVT's** gemiddeld € 136,31 per VTE bedragen.

Op basis van 27.000 VTE bedraagt het budget voor deze maatregel € 3.810.000, zijnde € 2.510.000 voor de privésector en € 1.300.000 voor de overheidssector. Wat betreft de zorgkundigen van de openbare ROB/RVT's moet Art.30 van het Ministerieel Besluit van 6 november 2003 in acht genomen worden.

Rekening houdend met de forfaitaire financiering, op basis van de meerkosten per VTE zoals die voor de ROB/RVT's werden berekend, zal het toegekende budget in de **ziekenhuizen en andere sectoren** € 1.295.000 bedragen, waarvan € 845.000 voor de privésector en € 450.000 voor de overheidssector.

**Totaal: € 5.095.000**

Het toekennen van een bijkomende financiering hangt af van het afsluiten van een cao (private sector) of van een lokale overeenkomst (openbare sector) die alle geregistreerde zorgkundigen de weddeschaal 1.35 geeft (ongeacht of deze registratie definitief of voorlopig is).

Aangezien de overheidssector in de 3 Gewesten andere weddeschalen heeft, moet de aan de geregistreerde zorgkundigen toegekende weddeschaal minstens gelijk zijn aan de salarisevolutie van de weddeschaal 1.35, onverminderd gunstiger lokale akkoorden.

## 2.2. Specifieke maatregelen voor de privésector

### a) Vakbondspremie

Er zal een structurele aanpassing worden goedgekeurd, gelijkaardig aan wat in de overheidssector bestaat.

- **2012:** de door het Sociaal Akkoord 2011 verkregen en recurrente middelen zullen het tekort van de vzw "vakbondspremie" dekken.

De vzw zal in 2012 een provisie ontvangen overeenkomstig het in de begroting verwachte resultaat, met in 2013 een aanpassing op basis van de rekeningen van 2012.

- **vanaf 2013:** de door het Sociaal Akkoord 2011 beschikbare middelen zullen worden samengevoegd met het saldo van het privédeel van de 10 miljoen euro om per in de federale private gezondheidszorgsectoren tewerkgestelde natuurlijke persoon een forfait "sociaal voordeel" toe te kennen.

De regelgevende bepalingen zullen in overleg met de vzw "vakbondspremie" worden overeengekomen.

### b) IF-IC functieclassificatie

De door het IF-IC uitgevoerde functieclassificatie is het resultaat van een methodologie die zijn belang voor de betrokken sectoren heeft bewezen. De minister van Volksgezondheid en de minister van Werk verbinden er zich toe om, wanneer de economische toestand het toestaat, de geleidelijke toekenning van budgettaire middelen aan de uitvoering van die classificatie te steunen.

De door de sociale partners uitgewerkte functiebeschrijvingen kunnen in de huidige werking van de instellingen worden gebruikt, maar zonder financiële gevolgen.

### c) Tweede pensioenpijler

De in 2011 onderhandelde recurrente en geïndexeerde bedragen zullen elk jaar in juni worden gestort in het Sectoraal Spaarfonds van de federale sectoren. Deze regel wordt in de gezondheidswet 2012 ingevoegd.

## 2.2 Specifieke maatregelen voor de openbare sector

- a) Het saldo van 1.427.000 € zal aan de tweede pensioenpijler worden toegekend.
- b) Het bedrag van 7.589.000 € van het sociaal akkoord 2011 bestemd om de statutarisering te bevorderen is recurrent.

### **3. Gewaarborgde ononderbroken vakantieperiode**

Om het Sociaal Akkoord 2011 op dat punt uit te voeren, engageren de werkgevers zich ertoe om zich maximaal in te spannen om het verzoek in te willigen van de werknemers die in de periode van mei tot oktober twee weken hoofdvakantie met drie opeenvolgende weekends willen nemen, zonder dat dit de continuïteit van de dienst in het gedrang brengt.

De gegevens met betrekking tot de positieve en negatieve beslissingen zullen jaarlijks aan de sociale overlegorganen die de werknemers vertegenwoordigen (ondernemingsraad, comité voor preventie en bescherming op het werk, vakbondsafvaardiging, basisoverlegcomité) worden bezorgd. De vakbonden zullen de gegevens met betrekking tot 2013 bundelen en aan de FOD Werk bezorgen teneinde de uitvoering van die maatregel te evalueren.

### **4. De budgettaire tabel wordt als bijlage toegevoegd**

### **5. Sociaal Akkoord 2011**

De maatregelen aangenomen in het Sociaal akkoord 2011 zijn recurrent.





Laurette Onkelinx  
Minister van Volksgezondheid  
en Sociale Zaken




Monica De Coninck  
Minister van Werk

De vertegenwoordigers van de syndicale organisaties van de private sector


  
 P. Bauwens  
 IBSTK / ABUV

  
 Y. Herlinduff  
 CTE - CSC

  
 Heidi Christian  
 SETC / FOTB


  
 E. Dubois  
 C044B

  
 G. Van Iken  
 ACLUS

  
 M. Selslaem  
 LBC - NVK (ACV)

De vertegenwoordigers van de werkgeversorganisaties van de private sector

- VERBOND SOCIALE ONDERNEMINGEN
- SOVERVIAG
- FASS

  
 LUC JAMINE

HET WIT-GELE KRUIS VAN VLAANDEREN

  
 GERT DE ROY

De vertegenwoordigers van de syndicale organisaties van de openbare sector

  
 Lucienne Montree  
 ACV openbare diensten

  
 KRIS MS GUY  
 CSC services publics

De vertegenwoordigers van de werkgeversorganisaties van de openbare sector

Accord social 2013

Sociaal Akkoord 2013

	privé	public / openbare
40.000.000 emplois werkgelegenheid	27.292.000	12.708.000
	ETP / FTE 545,84	ETP / FTE 254,16
10.000.000		
barème AS Barema ZK	6.823.000	3.177.000
MR/MRS ROB/RVT	3.355.000	1.750.000
hóp. + autres / ZKH + anderen	2.510.000	1.300.000
	845.000	450.000
prime syndicale premie	3.468.000	
2d pillar 2de pijler		1.427.000
		3.810.000
		1.295.000

g - f  
